



## PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE

Colegio Sagrada Familia  
Actualización MARZO 2025

Dentro del marco de la Ley N° 20.903, que crea el Sistema de Desarrollo Profesional Docente, uno de las bases de la Reforma Educacional, se establecen transformaciones para entregar solución e intervenir en la profesión docente, sobre las necesidades de perfeccionamiento a las áreas pedagógicas de la educación general y valoración.

El objetivo de la Ley que crea el Sistema de Desarrollo Profesional Docente es reconocer la docencia, con el fin de garantizar una educación de calidad. Dentro de los cambios que establece, se encuentra el incremento de horas no lectivas para todas las y los profesionales de la educación de establecimientos escolares que reciben financiamiento del Estado. La Ley establece un primer incremento desde el inicio de este año escolar 2017 y un segundo aumento desde el 2019. Este beneficio es para todos y todas las profesionales de la educación de establecimientos escolares que reciben financiamiento del Estado, incluyendo a educadoras diferenciales de escuelas especiales, y a todos los docentes de educación general.

El Plan de Desarrollo Profesional Docente se centrará en la mejora continua del ciclo que incluye la preparación y planificación; la ejecución de clases; la evaluación y retroalimentación para la mejora de la acciones docentes en el aula; la puesta en común y en equipo de buenas prácticas de enseñanza y la corrección colaborativa de las debilidades en este proceso

el Colegio Sagrada Familia propone un Plan de Desarrollo Profesional Docente, que por una parte busca dar cumplimiento a los requerimientos de la ley, y por otra, proponer acciones concretas que vayan en directo beneficio de los profesionales, en el marco del Proyecto Educativo Institucional y las Políticas Educativas Vigentes. El buen desempeño de nuestros docentes permitirá que nuestros estudiantes sean parte de una sociedad en la cual puedan desarrollarse integralmente, alcanzando sus anhelos personales y educacionales en un clima de seguridad y con profesores en constante búsqueda de mejores prácticas pedagógicas.

### Objetivo

Velar por el desarrollo profesional de los docentes del colegio Sagrada Familia de Lampa, promoviendo la innovación pedagógica y el trabajo colaborativo, orientados a la adquisición de nuevas competencias y a la mejora de los saberes disciplinares y pedagógicos a través de la práctica docente.

**ACTIVIDADES DE DESARROLLO DOCENTE**

1º Actividad	<b>DIAGNÓSTICO</b>
Descripción de la actividad	<p>Esta estrategia tiene como propósito conocer de manera participativa las necesidades y conocimientos profesionales necesarios para promover de manera sostenida el mejoramiento de los aprendizajes de los estudiantes.</p> <p>Para lograr diagnóstico de las necesidades, se recopilará información de desempeño en aula, en actividades de planificación y la evaluación en reuniones técnicas o consejos de profesores.</p>
Fecha	Inicio : Marzo 2025
	Término: Diciembre 2025
Responsable	Equipo Directivo
Recursos	Revisión de Planificaciones Docentes
Evidencia	Actas de consejo de profesores – planificaciones
2º Actividad	<b>TALLERES DE DESARROLLO PROFESIONAL</b>
Descripción de la actividad	<p>Desarrollar un plan de capacitación al personal docente y asistentes de la educación para superar y mejorar necesidades que hayan sido detectadas en periodo de diagnóstico.</p> <p>Esta acción tiene como propósito instalar gradualmente el desarrollo profesional como una práctica sistemática, es decir, posible de identificar, ordenar, implementar, evaluar y mejorar.</p> <p>Las capacitaciones pueden ser con apoyo externo, o entre pares</p>
Fecha	Inicio : Agosto
	Término : Diciembre
Responsable	Equipo Directivo
Financiamiento	Sostenedor
Recursos	Instancias de Perfeccionamiento entre docentes Perfeccionamiento interno o externo
Evidencia	Acta de participación Plan anual de capacitación Comprobante de asistencia a cursos de perfeccionamiento. Actas de consejos técnicos Certificados de asistencias

3° Actividad	<b>TRABAJO COLABORATIVO Y LA PROMOCIÓN DE PRÁCTICAS EXITOSAS ENTRE PARES</b>
Descripción de la actividad	Avanzar en un acompañamiento desde Coordinación Académica y convivencia escolar con previa planificación y con foco en la retroalimentación, generando un ambiente de confianza y respeto profesional.
Fecha	Inicio : Abril Término: Noviembre
Responsable	Coordinación Académica Psicóloga – Encargada de Convivencia Escolar
Recursos	RRHH Recursos Tangibles
Evidencia	Bitácora

4° Actividad	<b>JORNADA DE REFLEXIÓN PEDAGÓGICA</b>
Descripción de la actividad	Esta estrategia está enfocada a la promoción del auto perfeccionamiento de acuerdo con sus propias necesidades, utilizando como espacio horario asignado para los consejos de profesores, horas no lectivas o la planificación en colaboración con docentes del mismo nivel de la educación parvularia o educación básica.  Esto implica asegurar cantidad de horas no lectivas para los docentes, con el fin de realizar un trabajo colaborativo complementario con una mirada pedagógica
Fecha	Inicio: Marzo Término : Diciembre
Responsable	Coordinación Académica Psicóloga – Encargada de Convivencia Escolar
Recursos	RRHH Recursos Tangibles
Evidencia	Acta de Consejo – Acta de Reuniones.

5° Actividad	<b>CAPACITACIÓN EN EDUCACIÓN DE LAS NEET - NEEP</b>
Descripción de la actividad	Esta capacitación externa está enfocada a la promoción del perfeccionamiento de acuerdo con las NEET - NEEP, en relación directa con la educación parvularia y/o educación básica.  Esto implica la contratación de relator externo, con el fin de perfeccionar y obtener estrategias actualizadas según las NEE en modalidad del colegio Sagrada Familia.
Fecha	Inicio: Marzo Término : Noviembre
Responsable	Dirección - Sostenedor
Recursos	NNTT
Evidencia	Acta de participación.